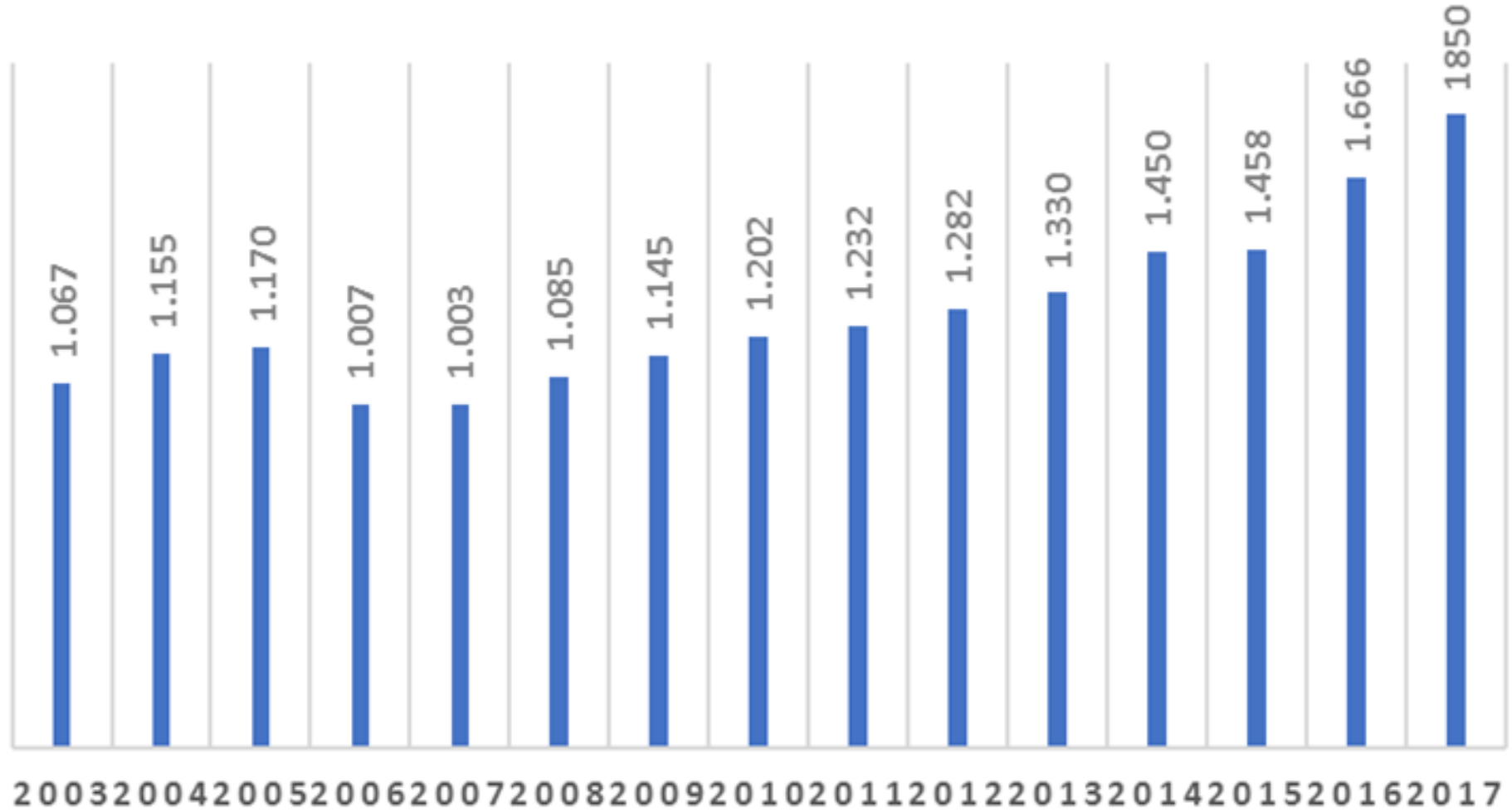




Gestión de personal: El gran reto de nuestras granjas

Francisco Sebastián González
Lugo, 8 de Noviembre del 2017

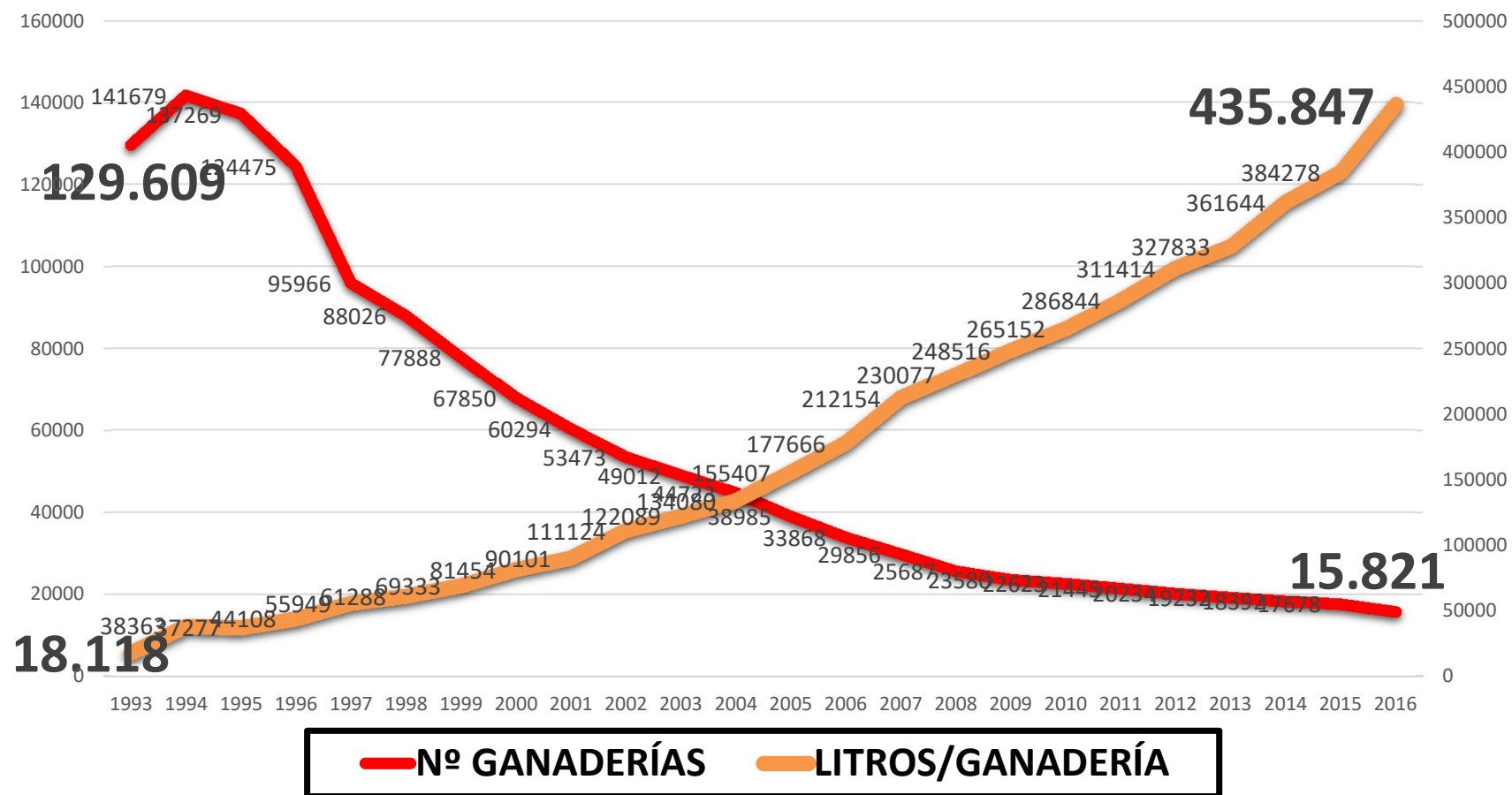
NºVACAS MORE HOLSTEIN SLU





Introducción: Evolución del sector lácteo

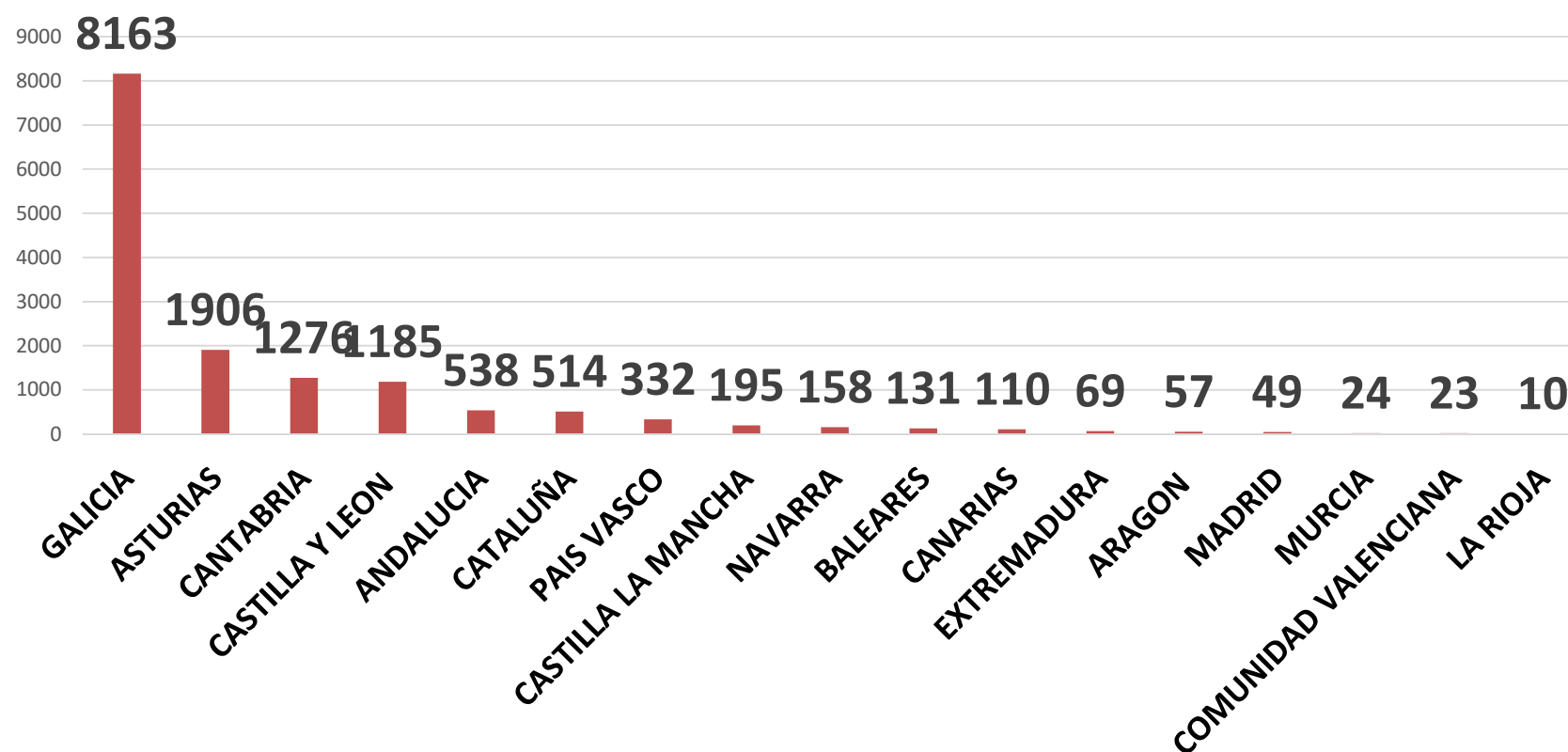
EVOLUCIÓN DEL SECTOR LÁCTEO



Fuente: INLAC

EVOLUCIÓN DEL SECTOR LÁCTEO

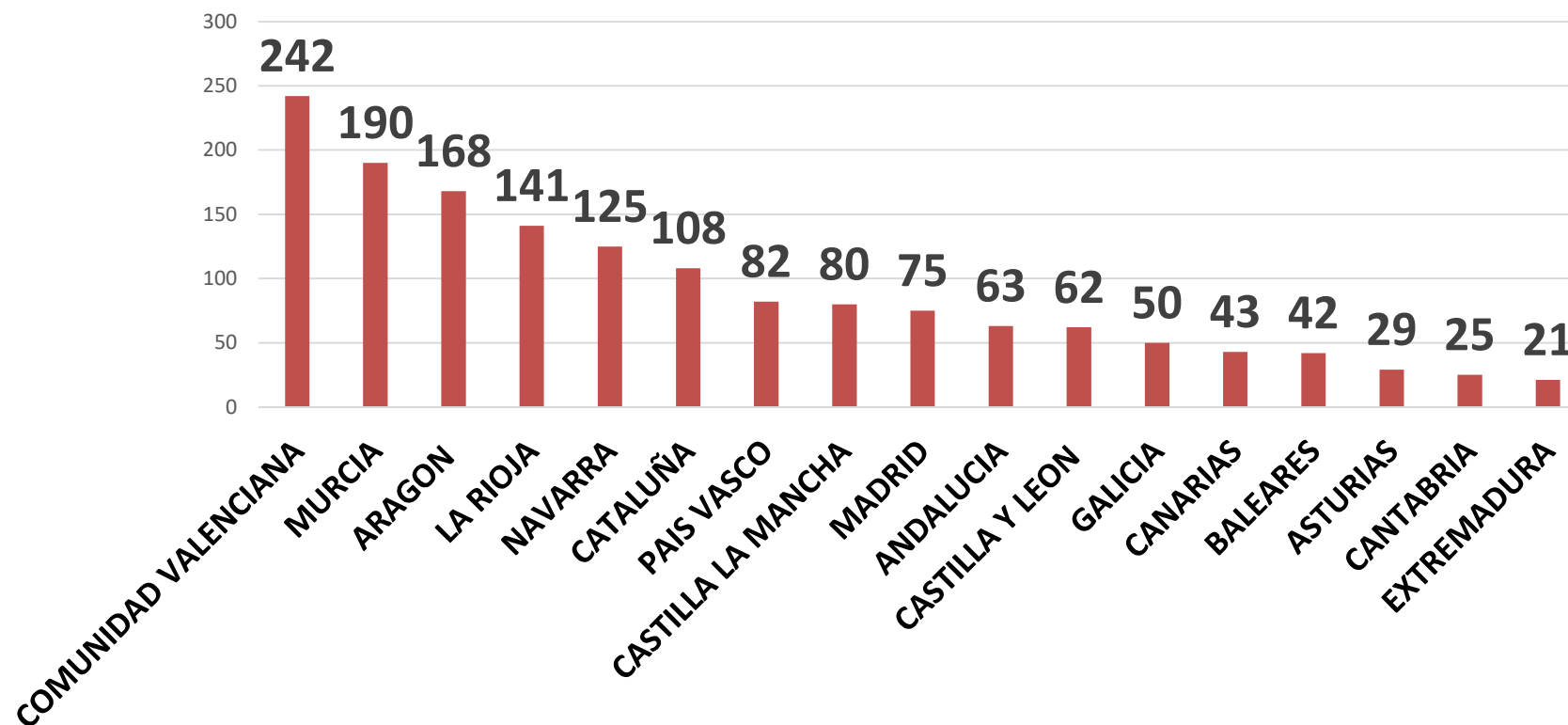
Nº EXPLOTACIONES



Fuente: INLAC

EVOLUCIÓN DEL SECTOR LÁCTEO

vacas/explotación



Fuente: INLAC

EVOLUCIÓN DEL SECTOR LÁCTEO

POSIBLE EXPLICACIÓN:

- SOCIAL

Envejecimiento de los titulares

Escasas explotaciones con relevo generacional

- ECONÓMICA

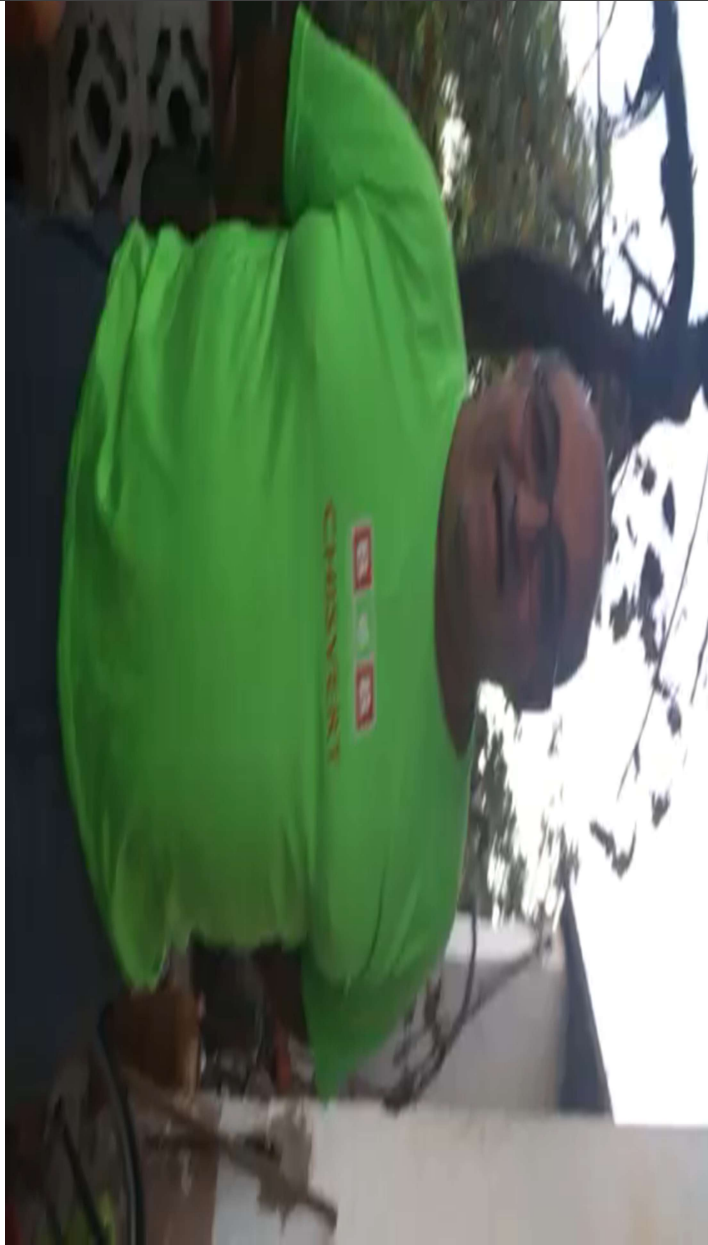
Aumento de los costes de producción

No acompañado de aumento del precio de leche
(reducción del margen de beneficios)

EVOLUCIÓN DEL SECTOR LÁCTEO: EXPLICACIÓN SOCIAL



EVOLUCIÓN DEL SECTOR LÁCTEO: FUTURO



EVOLUCIÓN DEL SECTOR LÁCTEO: EXPLICACIÓN ECONÓMICA

Beneficios = Ingresos – costes



EVOLUCIÓN DEL SECTOR LÁCTEO: EXPLICACIÓN ECONÓMICA

$$\textit{Beneficios} = \textit{Ingresos} - \textit{costes}$$



COSTES

- RECORTE DEL GASTO
- EFECTO DILUCIÓN

EVOLUCIÓN DEL SECTOR LÁCTEO: EXPLICACIÓN ECONÓMICA

Efecto dilución

- PRODUCTIVIDAD
- VOLUMEN



EVOLUCIÓN DEL SECTOR LÁCTEO: EXPLICACIÓN ECONÓMICA

Aumento de productividad

MEJORABLE CON GESTIÓN Y MANEJO ADECUADOS

¿Podemos medirla?

LITROS DE LECHE VENDIDA VACA PRESENTE/AÑO

Vaca presente = vaca lactante + vaca seca

EVOLUCIÓN DEL SECTOR LÁCTEO: EXPLICACIÓN ECONÓMICA

Aumento de productividad



3º Ordeño



EVOLUCIÓN DEL SECTOR LÁCTEO: EXPLICACIÓN ECONÓMICA

Aumento volumen

↑ N^oVACAS

↑ INSTALACIONES





PERSONAL



PERSONAL: SELECCIÓN

La necesidad o urgencia, frecuentemente, es la causa de un mal proceso de selección.



¡¡COMPETITIVIDAD!!

SELECCIÓN DE PERSONAL

Para ser competitivo

Conducta cortés habitual

Estabilidad laboral

Salario justo

Vacaciones justas

Condiciones sanas y seguras del trabajo

SELECCIÓN DE PERSONAL

¿Cuántos trabajadores puedo contratar?



PERSONAL: COSTE



ENTRE 36 Y 60 EUROS/Tn



PERSONAL: COSTE

Gasto trabajador/año

24.000 euros

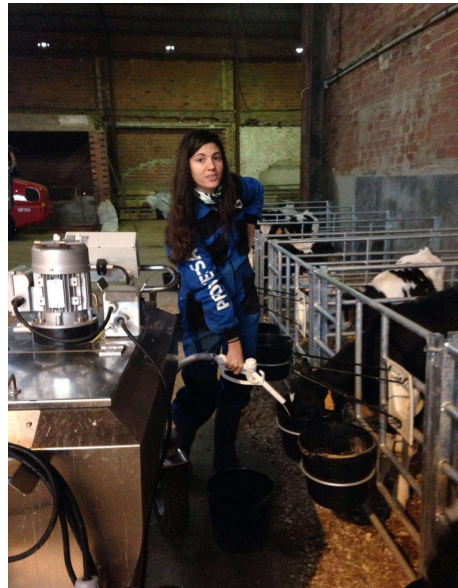
La regla de 50 vacas/trabajador suele cumplirse

PERSONAL: CAPACITACIÓN



PERSONAL: CAPACITACIÓN

Coordinar las necesidades de la granja con los objetivos de aprendizaje.



Evaluar las habilidades de cada trabajador para poder desenvolverse de manera independiente.

PERSONAL: CAPACITACIÓN

“Explicar” una tarea



Transmitir conocimientos prácticos

PERSONAL: CAPACITACIÓN

Explicar y demostrar la forma correcta de realizar la tarea.

SIEMPRE SE LE ENTREGA POR ESCRITO

Ayudar al personal a desempeñarse, primero bajo supervisión.

Permitir que el personal se desempeñe sólo

Evaluar el trabajo desempeñado.

PERSONAL: CAPACITACIÓN

Explicar y demostrar la forma correcta de realizar la tarea.

SIEMPRE SE LE ENTREGA POR ESCRITO

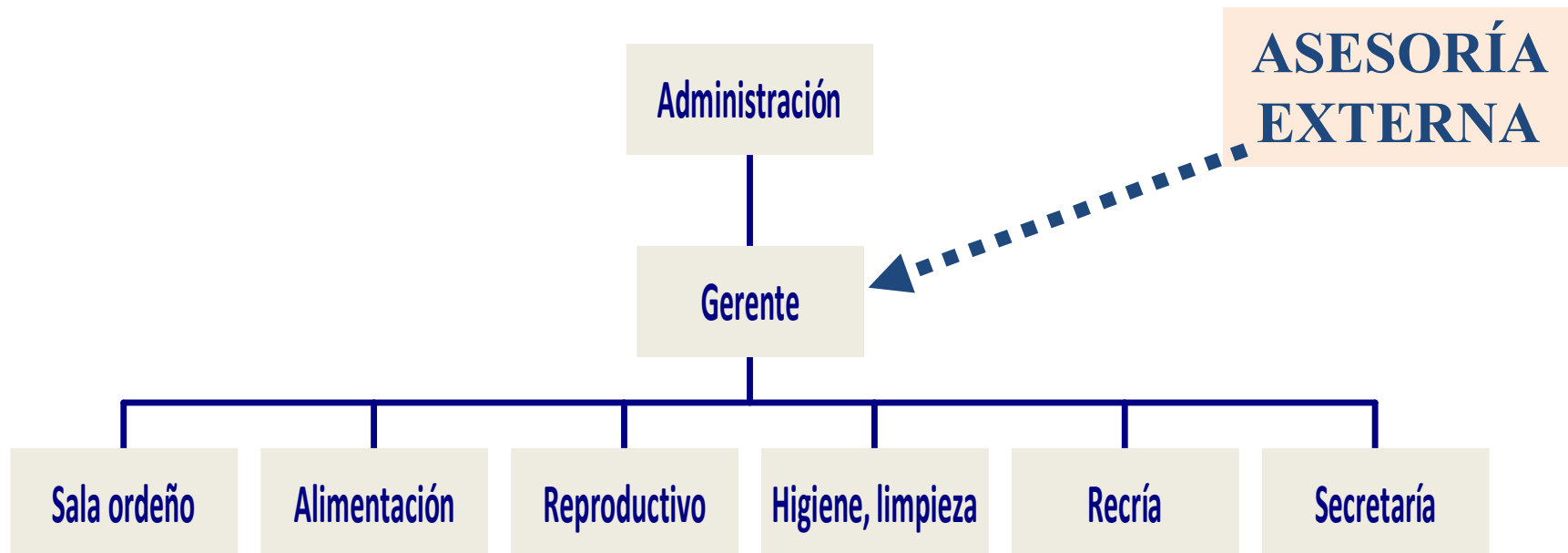
Evaluar el trabajo desempeñado.

Corregir a los trabajadores según los resultados de la evaluación.

AFIANZAR SUS CONOCIMIENTOS CAPACITANDO A OTRA PERSONA.

PERSONAL: ORGANIZACIÓN

Jerarquización



PERSONAL: ORGANIZACIÓN

Gerente

Inclinación *al liderazgo*

Control y serenidad

Trato amable pero firme

Confianza en sus subordinados



PERSONAL: ORGANIZACIÓN

1 millón de litros



ORDEÑO

ALIMENTACIÓN

RECRÍA

SANIDAD E HIGIENE

REPRODUCTIVO

SECRETARÍA



Compartiendo responsabilidades...

PERSONAL: ORGANIZACIÓN

1 millón de litros



iiiMi trabajador es un inútil...!!!



La diferencia...



PROPIETARIO
GERENTE
SECRETARÍA



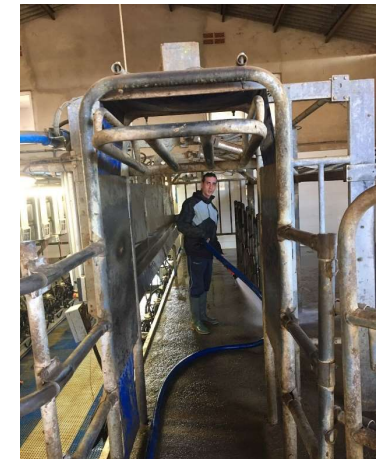
ALIMENTACIÓN

RECRÍA

ORDEÑO

SANIDAD E HIGIENE

REPRODUCTIVO

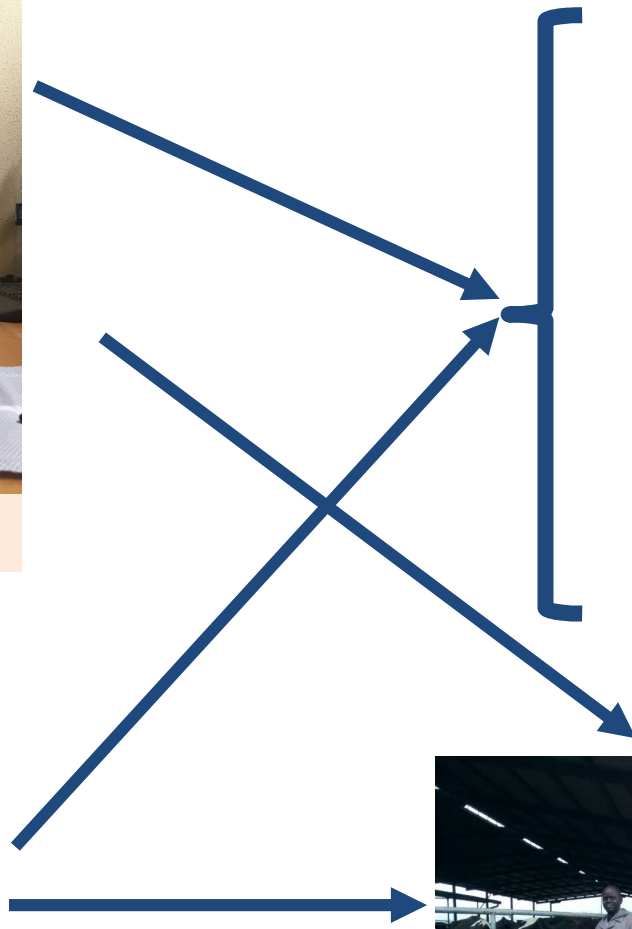




PROPIETARIO



"GERENTE"



- ALIMENTACIÓN
- SANIDAD E HIGIENE
- RECRÍA
- REPRODUCTIVO
- SECRETARÍA



ORDEÑO

PERSONAL: ORGANIZACIÓN

6 millones de litros (500vacas)

GERENTES



REPRODUCTIVO
ALIMENTACIÓN



SECRETARÍA

RECRÍA

SANIDAD E HIGIENE



ORDEÑO (4 TURNOS)



TURNO SEMANA 1								
	GRUPO	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
	1	N	N	D	D	T	T	T
	2	M	M	M	M	M	M	D
	3	T	T	T	T	D	D	M
	4	D	D	N	N	N	N	N
TURNO SEMANA 2								
	GRUPO	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
	1	T	T	T	D	D	M	M
	2	D	N	N	N	N	N	N
	3	M	M	M	M	M	D	D
	4	N	D	D	T	T	T	T
TURNO SEMANA 3								
	GRUPO	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
	1	M	M	M	M	D	D	N
	2	D	D	T	T	T	T	T
	3	N	N	N	N	N	N	D
	4	T	T	D	D	M	M	M
TURNO SEMANA 4								
	GRUPO	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
	1	N	N	N	N	N	D	D
	2	T	D	D	M	M	M	M
	3	D	T	T	T	T	T	T
	4	M	M	M	D	D	N	N

PERSONAL: ORGANIZACIÓN

9 millones de litros (800 vacas)



RECRÍA



PROPIETARIO



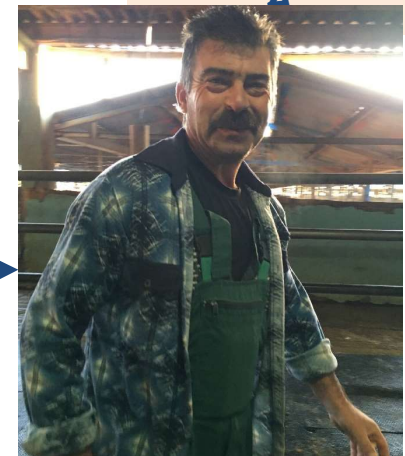
SECRETARIA



ALIMENTACIÓN



GERENTE



REPRODUCTIVO



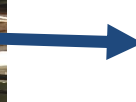
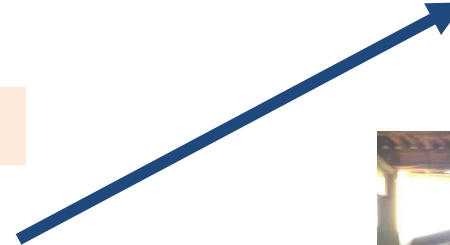
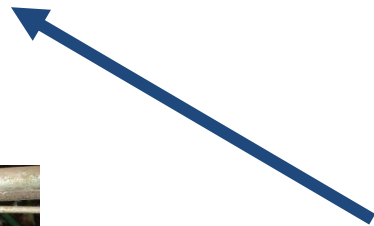
SANIDAD E HIGIENE



COMODIN



ORDEÑO



TURNO SEMANA 1								
	GRUPO	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
ENRRIQUE	1	M/T	M/T	M/T	D	M/T	M/T	M/T
MICHKA	2	GRUPO HIGIENE	GRUPO HIGIENE	GRUPO HIGIENE	M/T	M/N	T/N	D
NELI	3	M/N	M/N	M/N	M/N	D	M/N	M/N
SUSANA	4	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	D	N
TURNO SEMANA 2								
	GRUPO	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
ENRRIQUE	1	M/T	M/T	M/T	M/T	D	M/T	M/T
MICHKA	2	GRUPO HIGIENE	GRUPO HIGIENE	GRUPO HIGIENE	D	M/T	M/N	T/N
NELI	3	M/N	M/N	M/N	M/N	M/N	D	M/N
SUSANA	4	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	D
TURNO SEMANA 3								
	GRUPO	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
ENRRIQUE	1	M/T	M/T	M/T	M/T	M/T	D	M/T
MICHKA	2	GRUPO HIGIENE	GRUPO HIGIENE	GRUPO HIGIENE	T/N	D	M/T	M/N
NELI	3	M/N	M/N	M/N	M/N	M/N	M/N	D
SUSANA	4	T/N	T/N	T/N	D	T/N	T/N	T/N
TURNO SEMANA 4								
	GRUPO	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
ENRRIQUE	1	M/T	M/T	M/T	M/T	M/T	M/T	D
MICHKA	2	GRUPO HIGIENE	GRUPO HIGIENE	GRUPO HIGIENE	M/N	T/N	D	M/T
NELI	3	M/N	M/N	M/N	D	M/N	M/N	M/N
SUSANA	4	T/N	T/N	T/N	T/N	D	T/N	T/N

PERSONAL: ORGANIZACIÓN

21 millones de litros (1800vacas)

TU TURNO SEMANA 1								
	GRUPO	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
	1	M	M	T	T	M/T	M/T	M/T
	2	D	D	M	M	T	T	T
	3	M/T	M/T	D	D	M	M	M
	4	T	T	M/T	M/T	D	D	D
TU TURNO SEMANA 2								
	GRUPO	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
	1	D	D	M	M	T	T	T
	2	M/T	M/T	D	D	M	M	M
	3	T	T	M/T	M/T	D	D	D
	4	M	M	T	T	M/T	M/T	M/T
TU TURNO SEMANA 3								
	GRUPO	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
	1	M/T	M/T	D	D	M	M	M
	2	T	T	M/T	M/T	D	D	D
	3	M	M	T	T	M/T	M/T	M/T
	4	D	D	M	M	T	T	T
TU TURNO SEMANA 4								
	GRUPO	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
	1	T	T	M/T	M/T	D	D	D
	2	M	M	T	T	M/T	M/T	M/T
	3	D	D	M	M	T	T	T
	4	M/T	M/T	D	D	M	M	M

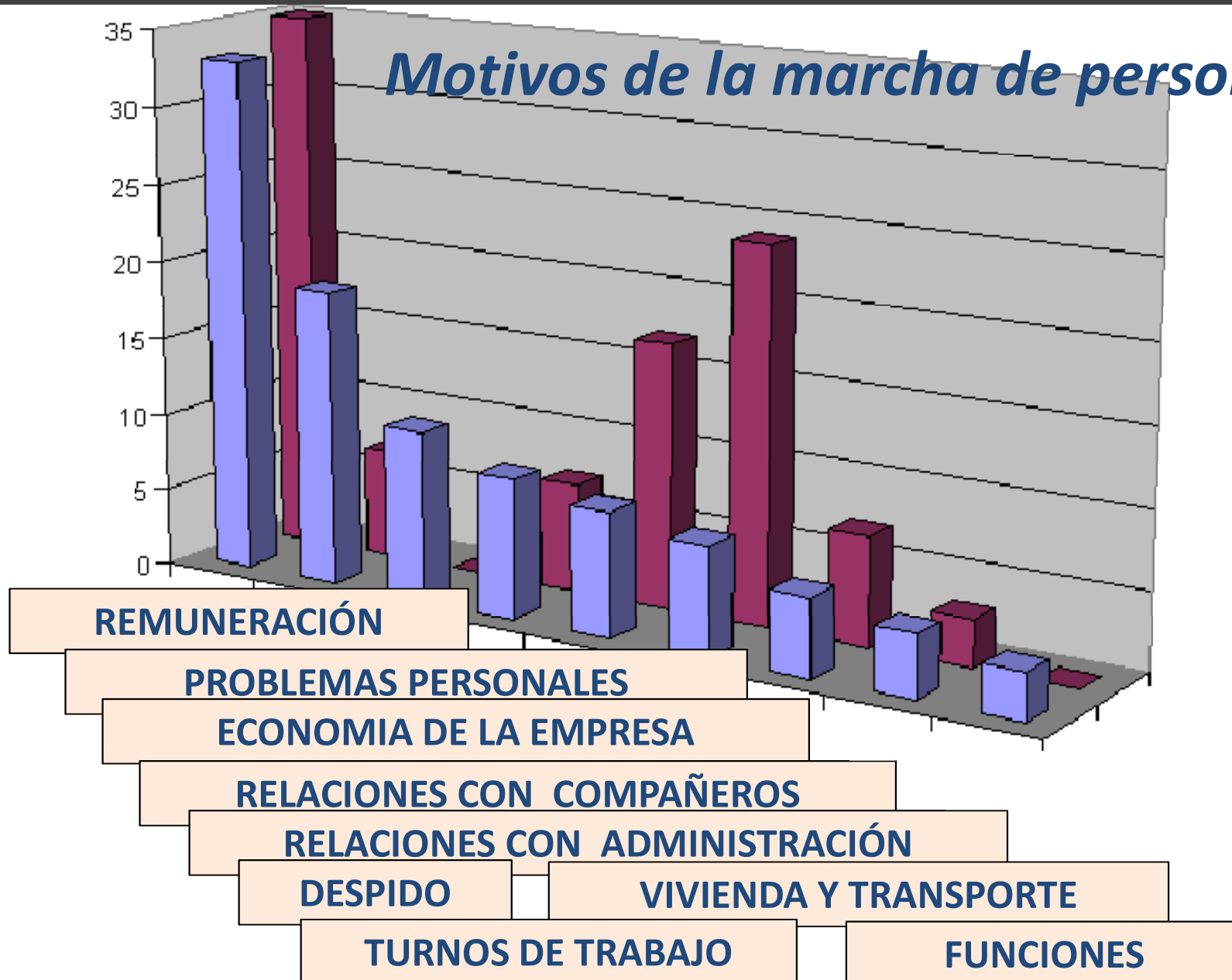
Rotación (marcha) de personal

- Desordena la rutina
- Incomoda a los animales
- Afecta a la seguridad y salud del rebaño
- Selección, orientación y entrenamiento del nuevo trabajador
- Mientras....un sustituto

¿USTED?

PERSONAL: MANEJO

Motivos de la marcha de personal



PERSONAL: MANEJO

¿Se puede reducir la rotación de personal?

Trabajos interesantes

Recompensas justas y equitativas

Condiciones laborales adecuadas

Buenos compañeros de trabajo



PERSONAL: MANEJO

¿Se puede reducir la rotación de personal?



MOTIVAR



Productividad = saber hacer + querer hacer
(capacidad) (motivación)

PERSONAL: MANEJO

Relación entre productividad operarios y ganancias de la explotación

Falta de
satisfacción



Disminución de la
productividad





Encuestas Ganaderas

ENCUESTAS GANADERAS

¿Estás satisfecho con el trabajo que desempeñan tus empleados?



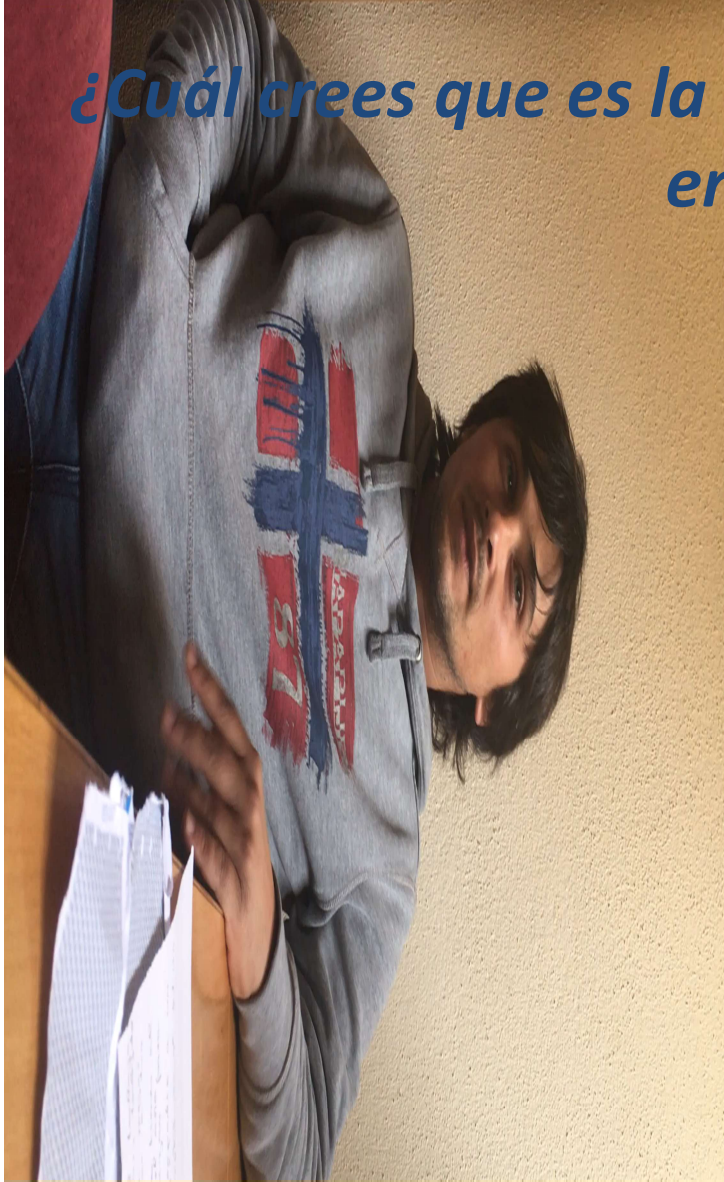
ENCUESTAS GANADERAS

¿Estás satisfecho con el trabajo que desempeñan tus empleados?



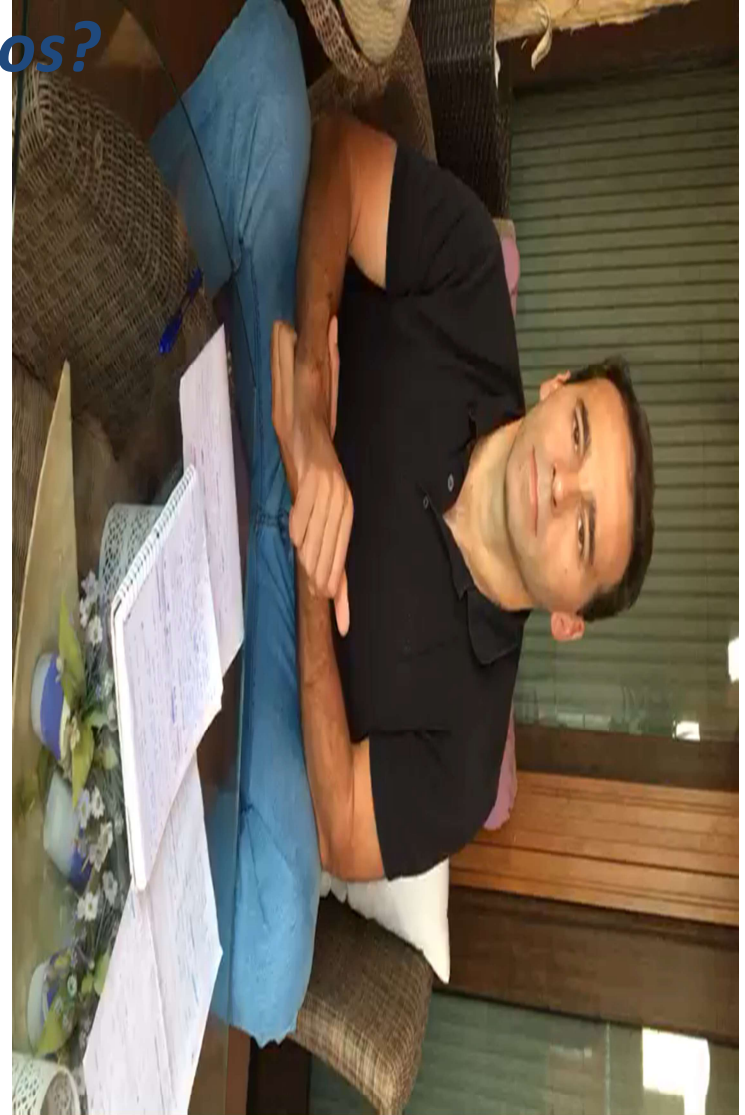
ENCUESTAS GANADERAS

¿Cuál crees que es la mejor forma de motivar a tus empleados?



ENCUESTAS GANADERAS

¿Cuál crees que es la mejor forma de motivar a tus empleados?



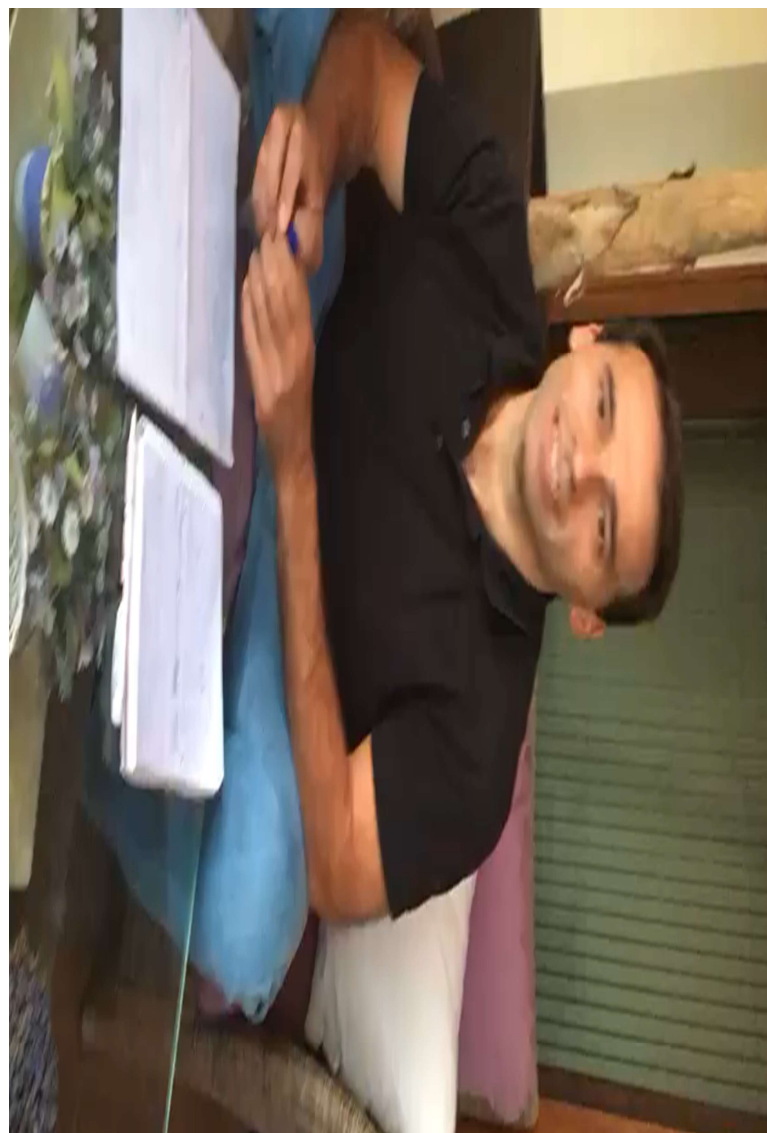
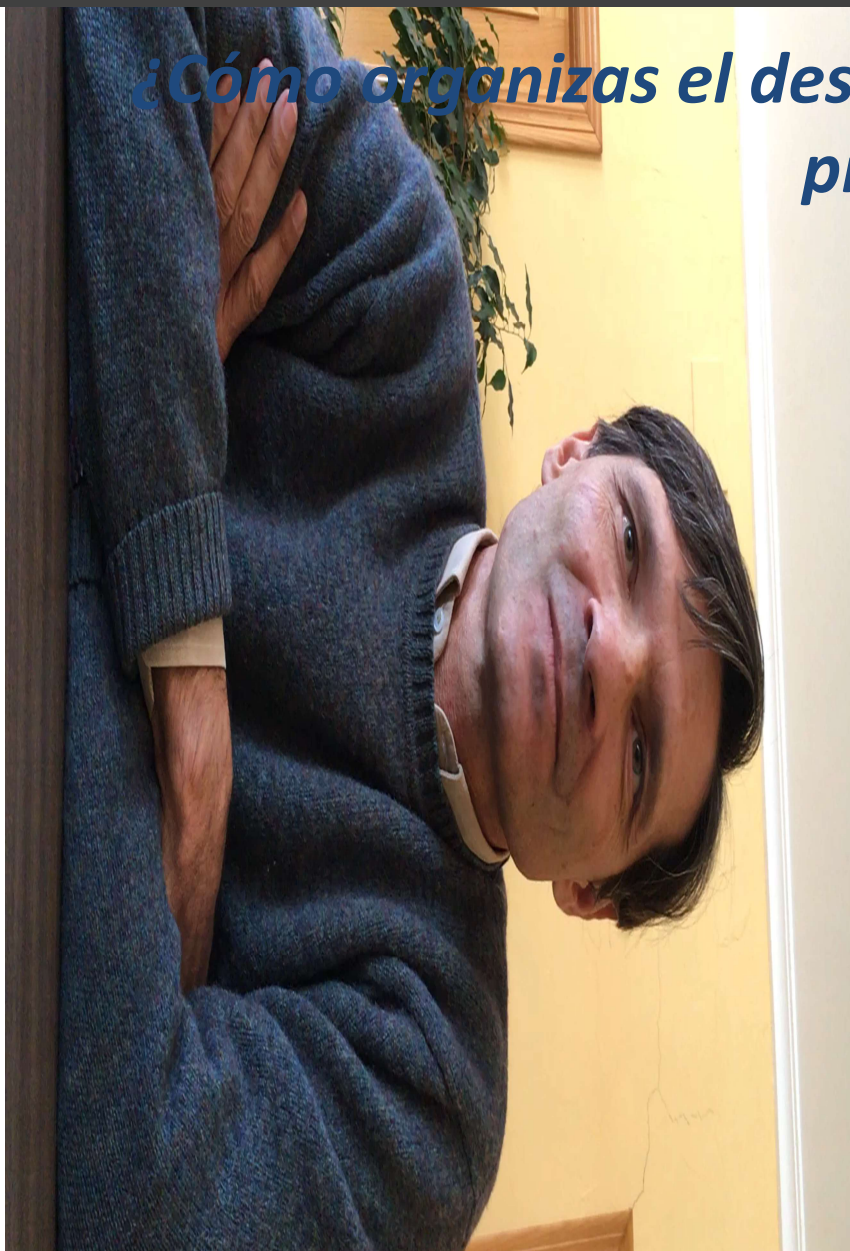
ENCUESTAS GANADERAS

¿Cómo organizas el descanso del personal y el tuyo propio?



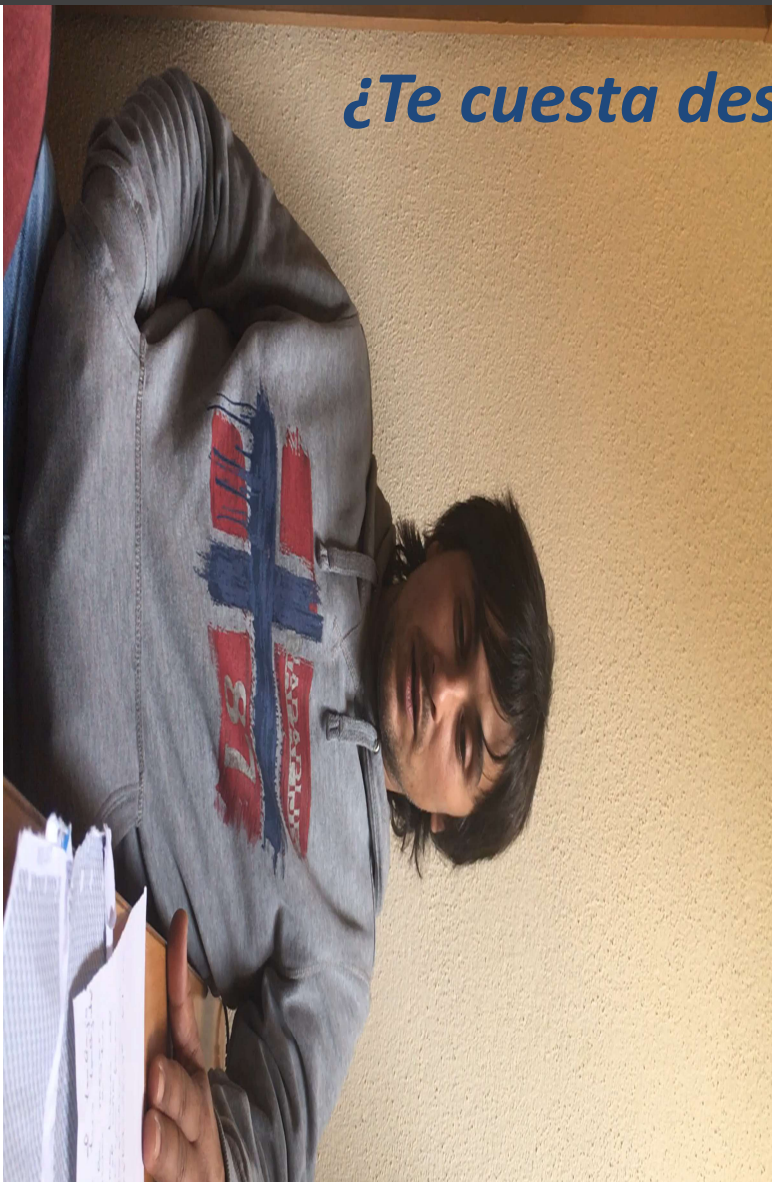
ENCUESTAS GANADERAS

¿Cómo organizas el descanso del personal y el tuyo propio?



ENCUESTAS GANADERAS

¿Te cuesta despedir a un trabajador?



ENCUESTAS GANADERAS

¿Te cuesta despedir a un trabajador?



ENCUESTAS GANADERAS

¿Cuál crees que es el futuro de tu explotación?



ENCUESTAS GANADERAS

¿Cuál crees que es el futuro de tu explotación?





Muchas Gracias

